



## **System motywacyjny dla pracowników naukowych będących członkami Centrum Doskonałości Astrofizyka i Astrochemia.**

### **§1 Postanowienia ogólne**

1. System motywacyjny dla pracowników Centrum Doskonałości Astrofizyka i Astrochemia (dalej zwanym: CDAA) realizowany jest przez dodatek Rektora Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu (dalej zwane: dodatkiem okresowym) oraz premie zadaniowe w postaci jednorazowego dodatku rektora (dalej zwaną: premią zadaniową).
2. Budżet obowiązuje na rok 2023.

### **§2 Zwiększanie wynagrodzenia w postaci dodatku okresowego dla pracowników etatowych**

1. Dodatki okresowe przyznawane są wszystkim nauczycielom akademickim będącym członkami CDAA z wyjątkiem osób, których etat jest finansowany w całości:
  - 1) z grantów innych pracowników UMK (zatrudnienie na stażu doktorskim)
  - 2) ze środków CDAA (nowe zatrudnienia typu tenure-track).
2. Dodatek okresowy przyznawany jest na okres od stycznia do grudnia bieżącego roku.
3. Ustala się trzy kategorie dodatków okresowych:
  - 1) I stopnia,
  - 2) II stopnia,
  - 3) III stopnia.
4. Wysokość otrzymanego dodatku uzależniona jest od publikacji afiliowanych na UMK z trzech lat poprzedzających rok, na który przyznany został dodatek.
5. Kryteria wiążące dorobek publikacyjny z wysokością dodatku ustalane są oddzielnie dla dyscypliny:
  - 1) astronomia
  - 2) chemia i fizyka

6. Dodatek I stopnia otrzymuje nie więcej niż 50% pracowników każdej z grup wchodzących w skład CDAA.
7. Dodatek III stopnia otrzymuje nie mniej niż 20% pracowników każdej z grup wchodzących w skład CDAA.

### **§3 Premie aktywizacyjne dla pracowników etatowych**

1. Premie aktywizacyjne dla pracowników etatowych przyznawane są wszystkim nauczycielom akademickim będącym członkami CDAA z wyjątkiem osób, których etat jest finansowany w całości:
  - 1) z grantów innych pracowników UMK (zatrudnienie na stażu podoktorskim)
  - 2) ze środków CDAA (nowe zatrudnienia typu tenure-track).
2. Premie aktywizacyjne przyznawane są na wniosek członka CDAA.
3. Decyzję o przyznaniu premii i jej wysokości każdorazowo wydaje Dyrektor CDAA.
4. Premia zadaniowa przyznawana jest za:
  - 1) wyjazd na staż naukowy, wizytę - 1000 PLN za każde 5 dni roboczych, maksymalnie 2000 PLN na cały wyjazd; w przypadku finansowania spoza UMK kwoty mnożone są razy 2;
  - 2) zorganizowanie przyjazdu gościa - tak samo jak wyjazdy (za zaproszenie gościa na minimum 5 dni);
  - 3) wykład na konferencji międzynarodowej (z wyłączeniem udziału zdalnego) - 1000 PLN, 1500 PLN za wykład na zaproszenie; z premiowania wyłączone mogą być konferencje mające charakter "drapieżny";
  - 4) pełnienie funkcji organizacyjnych w międzynarodowych sieciach i konsorcjach (np. COST, konsorcja astronomiczne) – jednorazowa roczna premia 500 - 2000 PLN uzależniona od charakteru uczestnictwa (przykładowo, szef grupy roboczej 1000 PLN, członek zarządu 1000 PLN , funkcje kierownicze 2000 PLN);
5. Podane kwoty są kwotami brutto bez kosztów pracodawcy.

#### **§4 Premie zadaniowe za publikacje, granty i organizację konferencji**

6. Premie zadaniowe mogą otrzymywać wszyscy pracownicy CDAA.
7. Decyzję o wysokości premii zadaniowej każdorazowo wydaje Dyrektor CDAA.
8. Premia zadaniowa przyznawana jest za:
  - 1) publikacje realizujące wskaźniki CDAA (Q1), ale nienagradzane stypendium Rektora (wysokość uzależniona od dostępnych środków oraz wkładu autora po zadeklarowaniu wspólnego stanowiska współautorów z CDAA: 2000 PLN za publikację do 10 autorów, 1000 za publikacje 10-30 autorów)
  - 2) złożony wniosek o finansowanie projektu naukowego z funduszy zewnętrznych ( NCN, NCBiR, FNP, itp.), który przeszedł etap oceny formalnej - 1000 PLN,
  - 3) złożony wniosek o finansowanie projektu naukowego z funduszy europejskich Horyzont Europa który przeszedł etap oceny formalnej - od 2000 PLN do 10000 PLN w zależności od charakteru udziału (maksymalna kwota przeznaczona dla osoby składającej wniosek i będącej liderem konsorcjum grantowego),
  - 4) organizacja szkoły dla doktorantów lub konferencji - kwota wyznaczana indywidualnie (UMK musi być instytucją współorganizującą) uzależniona od zasięgu, liczby uczestników,
  - 5) opieka nad doktorantem (tylko lata 1-4) - 500 PLN na rok, do podziału pomiędzy promotorów, na koniec roku akademickiego
  - 6) czas na najlepszych instrumentach badawczych przyznawanych na zasadzie konkursu wniosków – 1000-2000 PLN ,
  - 7) za wsparcie wniosków grantowych (formalnie) złożonych przez osoby spoza UMK w celu zatrudnienia (na przykład mentoring w Polonez Bis, Ulam, MSCA Individual Fellowship) 2000 PLN
9. Podane kwoty są kwotami brutto bez kosztów pracodawcy.