

Katalog kosztów kwalifikowanych

(na podst. Zarządzenia Nr 239 Rektora UMK z dnia 2 listopada 2020 r.)

1. Uniwersytet wydatkuje środki publiczne zgodnie z przepisami o finansach publicznych, przepisami o zamówieniach publicznych oraz wewnętrznymi regulacjami.
2. Uniwersytet może przeznaczyć środki finansowe wyłącznie na koszty kwalifikowane programu IDUB, tj. koszty spełniające łącznie następujące warunki:
 - 1) zostały poniesione w okresie od dnia rozpoczęcia realizacji programu do jego zakończenia oraz są związane bezpośrednio z działaniami zrealizowanymi w ramach programu;
 - 2) są niezbędne do realizacji programu i osiągnięcia jego rezultatów;
 - 3) są bezpośrednio związane z działaniami określonymi we wniosku;
 - 4) spełniają wymogi efektywnego zarządzania finansami;
 - 5) spełniają wymogi wynikające z odrębnych przepisów, zwłaszcza prawa podatkowego i ubezpieczeń społecznych.
3. Środki finansowe przeznaczone na realizację programu mogą być wydawane w szczególności na:
 - 1) zatrudnianie nauczycieli akademickich na etatach badawczo-dydaktycznych i badawczych (uchwała Nr 37 Senatu UMK z dnia 16 kwietnia 2019 r. Statut Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu, z zastrzeżeniem, że członkowie komisji konkursowej, o których § 102 ust. 2 pkt 3 są powoływani spośród osób wchodzących w skład właściwego uniwersyteckiego centrum doskonałości działającego w ramach priorytetowego obszaru badawczego, a członkowie komisji konkursowej, o których mowa w § 102 ust. 2 pkt 4 są powoływani spośród osób wchodzących w skład właściwej rady dziedzinowej);
 - 2) zatrudnianie nauczycieli akademickich na etatach dydaktycznych w celu zmniejszenia obciążeń innych pracowników aktywnych naukowo (uchwała Nr 37 Senatu UMK z dnia 16 kwietnia 2019 r. Statut Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu, z zastrzeżeniem, że wniosek o zatrudnienie powinien wskazywać pracowników wchodzących w skład uniwersyteckiego centrum doskonałości działającego w ramach priorytetowego obszaru badawczego, albo pracowników wchodzących w skład zespołu badawczego w ramach wyłaniającego się pola badawczego, którym obniżono wymiar pensum dydaktycznego na podstawie § 15 zarządzenia Nr 166 Rektora UMK z dnia 4 listopada 2019 r. Regulamin pracy Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu, w wymiarze uzasadniającym zatrudnienie);
 - 3) zatrudnianie pracowników administracyjnych lub inżynierijno-technicznych niezbędnych do realizacji programu lub jego celów (§ 16);
 - 4) okresowe zwiększenie wynagrodzenia, dodatki rektorskie i dodatki zadaniowe (z wnioskiem do rektora występuje dyrektor uniwersyteckiego centrum doskonałości lub kierownik zespołu badawczego w ramach wyłaniającego się pola badawczego);

- 5) finansowanie umów o dzieło i umów zlecenia dla osób niebędących pracownikami Uniwersytetu (zarządzenie Nr 208 Rektora UMK z dnia 30 września 2020 r. w sprawie trybu zawierania umów zlecenia i umów o dzieło, wzorów druków umów i rachunków oraz miejsca i terminów składania dokumentacji);
- 6) zwrot kosztów podróży pracownikom Uniwersytetu i osobom niebędącym pracownikami Uniwersytetu (zarządzenie Nr 15 Rektora UMK z dnia 12 lutego 2019 r. w sprawie wyjazdów zagranicznych pracowników, doktorantów i studentów Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu, zarządzenie Nr 90 Rektora UMK z dnia 30 kwietnia 2020 r. w sprawie zasad rozliczania kosztów związanych z krajowymi podróżami służbowymi pracowników oraz osób niebędących pracownikami Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu, zarządzenie Nr 16 Rektora UMK z dnia 12 lutego 2019 r. w sprawie organizowania i finansowania wizyt gości zagranicznych w Uniwersytecie Mikołaja Kopernika w Toruniu, zarządzenie Nr 14 Rektora UMK z dnia 12 lutego 2019 r. w sprawie procedury zakupu biletów lotniczych, kolejowych i autokarowych dla pracowników, doktorantów, studentów i gości zagranicznych Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu w kampusie toruńskim);
- 7) granty Uniwersytetu dla badaczy z zagranicy (zarządzenie Nr 29 Rektora UMK z dnia 9 marca 2020 r. w sprawie przyznawania grantów UMK dla badaczy z zagranicy na Uniwersytecie Mikołaja Kopernika w Toruniu);
- 8) wyjazdy stażowe pracowników Uniwersytetu (zarządzenie Nr 30 Rektora UMK z dnia 9 marca 2020 r. Regulamin wyjazdów stażowych);
- 9) stypendia doktoranckie finansowane ze środków programu (zarządzenie Nr 161 Rektora UMK z dnia 19 sierpnia 2020 r. w sprawie przyznawania doktorantom stypendiów finansowanych ze środków zespołów badawczych emerging fields w ramach programu „Inicjatywa doskonałości – uczelnia badawcza oraz zarządzenie Nr 162 Rektora UMK z dnia 19 sierpnia 2020 r. w sprawie przyznawania doktorantom stypendiów finansowanych ze środków uniwersyteckich centrów doskonałości w ramach programu „Inicjatywa doskonałości – uczelnia badawcza”);
- 10) zwiększenie stypendiów doktoranckich ze środków programu (zarządzenie Nr 163 Rektora UMK z dnia 19 sierpnia 2020 r. w sprawie przyznawania kwoty zwiększającej stypendia doktorantom finansowanej w ramach programu „Inicjatywa doskonałości – uczelnia badawcza”);
- 11) działalność naukową (w tym wyjazdy konferencyjne i stażowe) słuchaczy szkół doktorskich i doktorantów Uniwersytetu (§ 17);
- 12) stypendia dla studentów pierwszego roku studiów na kierunkach mieszczących się w priorytetowych obszarach badawczych (zarządzenie Nr 5 Rektora UMK z dnia 23 stycznia 2020 r. w sprawie przyznawania stypendiów studentom pierwszego roku studiów prowadzonych na kierunkach mieszczących się w priorytetowych obszarach badawczych);

- 13) zakup aparatury, innych środków trwałych, materiałów oraz usług świadczonych przez podmioty zewnętrzne niezbędnych do realizacji programu (zarządzenie Nr 81 Rektora UMK z dnia 25 czerwca 2019 r. Regulamin Zamówień Publicznych w kampusie toruńskim);
- 14) współfinansowanie zadań remontowych wydziałów w wysokości nie wyższej niż 5% rocznego budżetu uniwersyteckiego centrum doskonałości lub zespołu badawczego w ramach wyłaniającego się pola badawczego;
- 15) finansowanie publikacji (w szczególności tłumaczeń, adiustacji i opłat Open Access);
- 16) finansowanie organizacji i udziału w konferencjach międzynarodowych;
- 17) finansowanie popularyzacji badań naukowych i wdrożeń;
- 18) szkolenia i szkoły letnie;
- 19) fundusz reprezentacyjny (uniwersyteckie centrum doskonałości - 12.000,00 zł);
- 20) opłaty członkowskie w organizacjach i sieciach naukowych Uniwersytetu, członków uniwersyteckich centrów doskonałości w ramach priorytetowych obszarów badawczych oraz zespołów badawczych w ramach wyłaniających się pól badawczych, a także ich poszczególnych pracowników;
- 21) wynagrodzenie dyrektorów uniwersyteckich centrów doskonałości w wysokości 2.200,00 zł brutto miesięcznie;