



System motywacyjny dla pracowników naukowych będących członkami Centrum Doskonałości Astrofizyka i Astrochemia.

§1 Postanowienia ogólne

1. System motywacyjny dla pracowników Centrum Doskonałości Astrofizyka i Astrochemia (dalej zwanym: CDAA) realizowany jest przez dodatek Rektora Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu (dalej zwanego: Rektorem) na okresowe zwiększenie wynagrodzenia (dalej zwane: dodatkiem okresowym) oraz premie zadaniowe w postaci jednorazowego dodatku Rektora (dalej zwaną: premią zadaniową).
2. Budżet systemu motywacyjnego na lata 2021-2022 ustalony został w zadaniu 5) budżetu CDAA.

§2 Zwiększanie wynagrodzenia w postaci dodatku okresowego

1. Dodatki okresowe przyznawane są wszystkim nauczycielom akademickim będącym członkami CDAA z wyjątkiem osób, których etat jest finansowany w całości:
 - 1) z grantów innych pracowników UMK (zatrudnienie na stażu podoktorskim),
 - 2) ze środków CDAA (nowe zatrudnienia typu tenure-track).
2. Dodatek okresowy przyznawany jest na okres od stycznia do grudnia bieżącego roku.
3. Ustala się trzy kategorie dodatków okresowych:
 - 1) I stopnia,
 - 2) II stopnia,
 - 3) III stopnia.
4. Wysokość otrzymanego dodatku uzależniona jest od publikacji afiliowanych na UMK z trzech lat poprzedzających rok na który przyznany został dodatek.
5. Kryteria wiążące dorobek publikacyjny z wysokością dodatku ustalane są oddzielnie dla dyscypliny:
 - 1) astronomia
 - 2) chemia i fizyka.
6. Dodatek I stopnia otrzymuje nie więcej niż 50% pracowników każdej z grup wchodzących w skład CDAA.

7. Dodatek III stopnia otrzymuje nie mniej niż 20% pracowników każdej z grup wchodzących w skład CDAA.

§3 Premie zadaniowe za publikacje, granty i organizację konferencji

1. Premie zadaniowe przyznawane są raz w roku przez Dyrektora CDAA po zaopiniowaniu przez Radę Naukową CDAA na podstawie realizacji wskaźników w roku poprzedzającym.
2. Premie zadaniowe przyznawane są na wniosek pracownika CDAA.
3. Premie zadaniowe mogą otrzymywać wszyscy pracownicy CDAA.
4. Decyzję o wysokości premii zadaniowej każdorazowo wydaje Dyrektor CDAA po zaopiniowaniu przez Radę Naukową.
5. Premia zadaniowa przyznawana jest za:
 - 1) publikacje realizujące wskaźniki CDAA, ale nienagradzane Stypendium Rektora,
 - 2) złożony wniosek o finansowanie projektu naukowego z funduszy zewnętrznych (H2020, NCN, NCBiR, FNP, itp.), który przeszedł etap oceny formalnej,
 - 3) uzyskanie grantu naukowego (H2020, NCN, NCBiR, FNP, itp.),
 - 4) zorganizowanie na UMK szkoły dla doktorantów lub konferencji; w przypadku, gdy daną konferencję organizuje grupa członków CDAA premia przyznawana jest na cały zespół organizujący,
 - 5) opiekę naukową nad doktorantami z pierwszych czterech lat studiów doktoranckich (do podziału na wszystkich promotorów będących pracownikami CDAA według oświadczenia),
 - 6) wypromowanie doktorantów (do podziału na wszystkich promotorów będących pracownikami CDAA według oświadczenia).